

## PARTENARIAT EN ACCÈS, INFORMATIONS ET RESSOURCES D'EMPLOIRE

### DEMANDE D'ADHÉSION

Le Partenariat en accès, informations et ressources d'emploi (PAIRE) est une initiative communautaire dirigée par Centraide Est de l'Ontario, qui inclut les communautés de Prescott et Russell, d'Ottawa, ainsi que des comtés de Lanark et de Renfrew. Ses membres appuient les pratiques exemplaires en matière d'embauche des personnes en situation de handicap et adoptent les principes directeurs du PAIRE.

Veuillez soumettre votre demande par courriel à [paire@centraideeo.ca](mailto:paire@centraideeo.ca).

<b>Date :</b>			
<b>Entreprise :</b>			
<b>Nom :</b>			
<b>Titre :</b>			
<b>Adresse de l'entreprise :</b>			
<b>Ville/municipalité et code postal :</b>			
<b>Site web :</b>			
<b>Numéro de telephone :</b>			
<b>Courriel :</b>			
Veuillez cocher la case qui s'applique à vous : <input type="checkbox"/> Employeur <input type="checkbox"/> Fournisseur de service <input type="checkbox"/> Intervenant	Si vous êtes un fournisseur de service, offrirez-vous un soutien en matière d'emploi aux chercheurs d'emploi en situation de handicap?	<input type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non
Veuillez cocher la case du groupe que vous souhaitez rejoindre : <input type="checkbox"/> Comité directeur <input type="checkbox"/> Groupe de direction <input type="checkbox"/> Groupe de champions	<b>Employeurs :</b> Veuillez indiquer le secteur qui décrit le mieux votre organisation (par exemple, fabrication, santé, gouvernement, etc.) <hr style="width: 80%; margin-left: 0;"/>		

## PRINCIPES DIRECTEURS DU PAIRE

Les membres du PAIRE se conforment aux principes directeurs suivants dans leur milieu de travail, notamment lorsqu'ils offrent des services et rédigent des messages internes et externes :

- des environnements de travail et des pratiques d'emploi qui sont à la fois accessibles et inclusifs;
- des pratiques d'emploi qui respectent toutes les lois fédérales et provinciales applicables;
- des salaires équitables versés aux employées et employés handicapés (par rapport aux autres employés et employées handicapées ou non) effectuant un travail comparable;
- des processus de recrutement, d'embauche et d'intégration qui sont à la fois accessibles et inclusifs;
- l'inclusion des personnes handicapées dans les investissements en milieu de travail, ce qui favorise la promotion et le maintien en poste;
- des pratiques accessibles et inclusives qui s'étendent à la vie sociale, culturelle et récréative du milieu de travail.

J'atteste avoir lu et accepté les Principes directeurs susmentionnés :

Nom :	
Entreprise :	
Signature :	
Date :	

Nous encourageons les fournisseurs de services, les employeurs et les partenaires communautaires qui souhaitent collaborer avec le PAIRE à en apprendre davantage à propos des pratiques inclusives et des façons de les intégrer dans leurs plans de diversité et d'inclusion stratégiques et à participer à l'un des événements éducatifs du PAIRE. Vous établirez des relations de mentorat avec les membres actuels du PAIRE et pourriez devenir membre une fois que vous avez adopté ces principes.